

## EN BREF

### Activ'Claviers : un prêt pour grandir

La PMI de 15 personnes, spécialisée dans la conception et la fabrication de claviers souples et rigides, vient de se voir accorder par Somudimec un prêt Essor-PMI d'une valeur de 295 000 euros. Ce montant couvre l'achat d'une imprimante grand format UV à plat dernière génération, qui permet l'impression d'objets sur de nombreux supports. « *Des fonctionnalités nécessaires à l'activité et à la croissance de l'entreprise* », commente Sylvie Roque, chargée d'affaires Somudimec Nord-Isère. Autre avantage : Activ'Claviers bénéficie d'un différé de remboursement de deux ans... Une sécurité en attendant les premiers retours sur investissements.

### Faire simple pour s'améliorer

Minitubes, entreprise familiale spécialisée dans la fabrication de petits tubes de précision pour l'industrie, est en pleine croissance notamment depuis dix ans. Pour accompagner son développement, elle a investi dans la formation et les équipements nécessaires. Mais elle avait aussi besoin de revoir en profondeur son fonctionnement interne. Fin 2014, le Pôle formation des industries technologiques Isère a mis l'entreprise en relation avec Schneider Electric Consulting pour un accompagnement à la mise en place d'une démarche Lean sur l'ensemble de son site grenoblois « *Notre volonté est d'instaurer une nouvelle culture dans l'entreprise, de faire évoluer les comportements vers plus de simplicité, avec des objectifs d'amélioration en termes de sécurité, de qualité et d'efficacité*, décrit Romain Poussin, responsable du service Amélioration continue. *Nous sommes dans une phase de réflexion et de création d'outils qui nous permettront d'inscrire notre progression dans la durée. Parmi eux, l'organisation de temps d'échanges quotidiens dans l'atelier ou hebdomadaires dans les bureaux, visant principalement à développer notre réactivité. Des premiers résultats émergent sur certains chantiers mais nos leviers de progression sont encore importants.* »

### La formation professionnelle évolue... notre catalogue aussi !

Diplômantes ? Certifiantes ? Qualifiantes ? La réforme de la formation professionnelle donne du fil à retordre aux entreprises au moment d'élaborer leur plan de formation. Le Pôle formation des industries technologiques Isère a anticipé cette situation en proposant un nouveau catalogue en ligne, détaillant l'objectif, le contenu, les dates, la durée, le prix de chaque formation, et précisant également le mode de validation (diplôme, qualification, certification ou attestation de formation) et l'éligibilité ou non de la formation au CPF ou à la période de professionnalisation. Deux critères devenus primordiaux dans le choix d'un programme. Rendez-vous sur le site du Pôle formation ([www.formation-industries-isere.com](http://www.formation-industries-isere.com)), onglet Formation continue, rubrique Formations et cliquez sur le lien de téléchargement du catalogue Technologies industrielles ou Management et ressources humaines. Ce double support vous offre la garantie d'une information complète en temps réel.



L'équipe d'Activ'Claviers avec son dirigeant, Sylvain Serre-Combe, autour de la nouvelle imprimante, première du genre en Isère.



Le 7 septembre, 10 personnes ont été accueillies en CQPM chez Tecumseh.

### L'alternance, une expérience "gagnant gagnant"

Tecumseh, leader mondial dans la fabrication de compresseurs hermétiques et de groupes de condensation, vient d'embaucher dix personnes en formation CQPM Équipier autonome de production industrielle, avec l'Adefim Arc alpin, l'organisme collecteur de la branche. Une opération pilote menée en interne par François Mazoyer, DRH : « *Notre activité saisonnière nous conduit chaque année à proposer des missions d'intérim de 6 ou 8 mois. Cette année, l'alternance nous a semblé être une meilleure alternative car elle nous permet de capitaliser sur de nouvelles compétences, motivées par l'envie d'apprendre et d'être performantes. Nous offrons aux alternants une première expérience professionnelle dans l'industrie, validée par l'obtention d'un diplôme, et pouvant déboucher sur une embauche en CDI. Nous investissons du temps pour les accueillir et les former à la diversité de nos métiers. Pour eux, comme pour nous, c'est une année "gagnant-gagnant".* »